



GESTÃO ADMINISTRATIVA

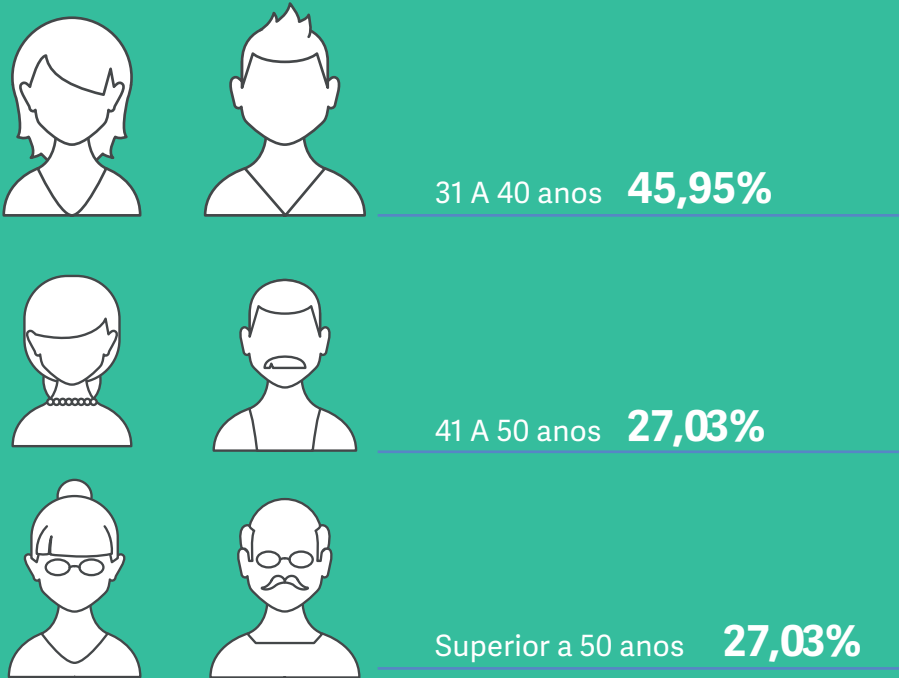
Nossos Colaboradores

A EQTPREV conta com 38 profissionais capacitados em previdência complementar, distribuídos entre a sede, em São Luís/MA, e os escritórios localizados em Belém/PA, Goiânia/GO, Maceió/AL e Teresina/PI.

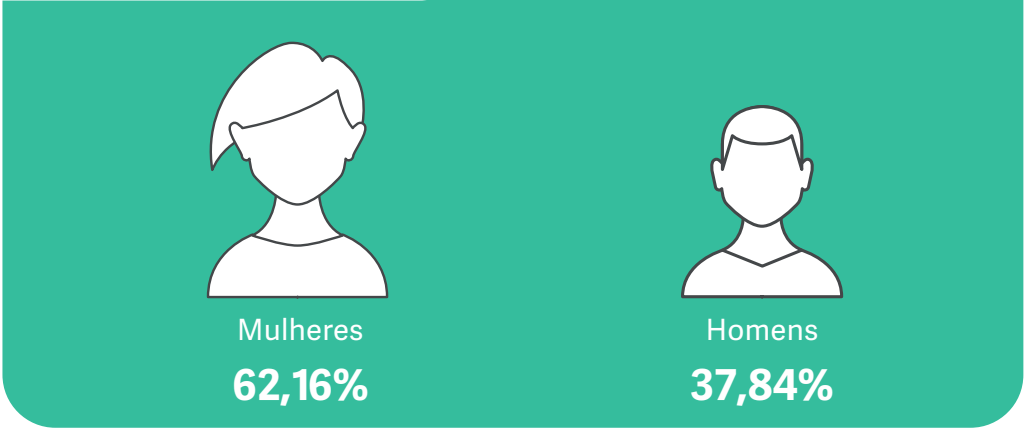
O modelo de gestão de pessoas da Entidade busca proporcionar um ambiente de trabalho agradável, colaborativo e produtivo, contribuindo para o desenvolvimento dos profissionais e para a qualidade dos serviços prestados.

TOTAL DE COLABORADORES POR FILIAL		
	2025	2024
Belém/PA	1	1
Goiânia/GO	4	4
Maceió/AL	7	7
São Luís/MA	24	26
Teresina/PI	1	1

Faixa Etária



Percentual por Gênero



Capacitação

A Plataforma Saber é um portal de educação corporativa desenvolvido para atender aos colaboradores do Grupo Equatorial, do qual a EQTPREV faz parte. A iniciativa funciona como uma ferramenta central de capacitação contínua e desenvolvimento profissional, incentivando o aprimoramento das competências dos colaboradores da patrocinadora e da Fundação.

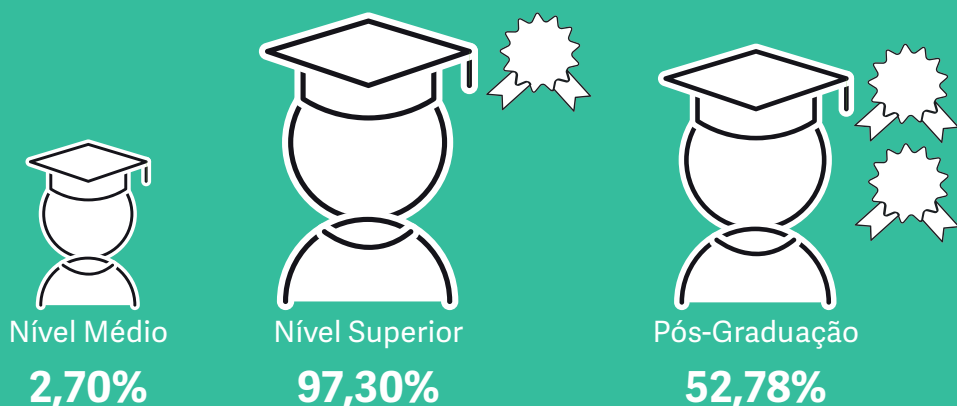
► Acesso e flexibilidade

Com acesso livre, a plataforma permite que cada colaborador gerencie sua própria jornada de aprendizado, escolhendo cursos de acordo com suas necessidades de desenvolvimento e objetivos profissionais.

► Áreas de treinamento

A plataforma disponibiliza uma ampla variedade de treinamentos, abrangendo temas como competências técnicas, liderança, sustentabilidade, segurança e idiomas.

Escolaridade



Comunicação Interna

◀ Dia da Mulher

A EQTPREV celebrou o Dia da Mulher, em 2025, com ações voltadas à promoção da valorização feminina e da igualdade de gênero.

Live “Papo com Elas” ► um encontro especial com colaboradoras convidadas para compartilhar experiências, desafios e trajetórias.

Live de Educação Financeira (Parceria banco BTG Pactual)

► realizada em conjunto com o Grupo Equatorial, a ação focou na autonomia financeira das mulheres e teve alcance ampliado para todos

os colaboradores nos estados de atuação da patrocinadora.

Ação #aceleracomelas ► iniciativa promovida via Rede Colaborativa, incentivando o engajamento e a visibilidade das pautas femininas nas redes sociais.

Com essas ações, a Fundação reforçou seu compromisso com a valorização de colaboradoras e participantes, destacando a importância da inteligência e da sensibilidade feminina na sociedade e no ambiente de trabalho.



< Dia das Mães

A EQTPREV celebrou o Dia das Mães com suas colaboradoras, reconhecendo os desafios da chamada dupla jornada — que envolve conciliar as responsabilidades profissionais com os familiares — e destacando o impacto positivo da maternidade no ambiente de trabalho. A data reforça valores como amor, cuidado e dedicação, que fazem parte da experiência da maternidade e também contribuem para relações mais humanas e empáticas no dia a dia profissional.

Cartão de Dia das Mães da EQTPREV. O topo apresenta o texto 'ati de ser mãe' em uma fonte estilizada, com o subtítulo 'Inspira nossa transformação.' e uma ilustração de uma mulher abraçando uma criança. Abaixo, o texto 'Mamães EQTPREV, este momento é para vocês!' é seguido por uma lista de atividades planejadas para homenagear as mães. No rodapé, o evento é marcado para o dia 09 de Maio, das 8h30 às 12h, na Sala de Reunião da EQTPREV.

ati de ser mãe
Inspira nossa transformação.

Mamães EQTPREV, este momento é para vocês!

Em homenagem ao Dia das Mães, preparamos uma programação especial para vocês, mulheres que inspiram, que contará com:

- Escalda pés;
- Massagem nos pés ou costas;
- Máscara facial relaxante em gel
- Limpeza de pele profunda com extração

E mais:

- Café da Manhã especial (para todos os colaboradores presentes)
- Live "Conversa de mãe para mãe";
- Concurso "Frases de crianças" (Workplace);
- Ofertas incríveis do Nosso Clube;

Sabão mais em breve!

09 de Maio
8h30 às 12h
(Sexta-feira)

Sala de Reunião
EQTPREV

Contamos com a sua presença para esse momento de cuidado e autoestima!

EQTPREV **GRUPO equatorial**

< Dia dos Pais

A EQTPREV comemorou o Dia dos Pais com seus colaboradores, reconhecendo a importância do exemplo, do carinho e da dedicação de cada pai, que ajudam a moldar o futuro das novas gerações. Valores que também se refletem no compromisso, na responsabilidade e na excelência demonstrados no ambiente profissional.

Cartão de Dia dos Pais da EQTPREV. O topo apresenta o texto 'Dia dos Pais Equatorial' e 'Amor em multi histórias.' em uma fonte estilizada. Abaixo, o texto 'É AMANHÃ!' é seguido por uma lista de atividades planejadas para homenagear os pais. No rodapé, o evento é marcado para o dia 13 de Agosto, quarta-feira, na Sala de Reunião da EQTPREV.

Dia dos Pais
Equatorial
Amor em multi histórias.

É AMANHÃ!

Papai colaborador, você é nosso convidado para uma programação especial em comemoração ao Dia dos Pais da EQTPREV SIZ

13 de Agosto | quarta-feira

Spa dos pés | Exclusivamente para os pais

- Limpeza das unhas
- Corte correto
- Polimento
- Clareamento
- Cuticagem
- Livramento Plantar
- Esfoliação
- Hidratação
- Massagem simples - pés

Lanche da tarde | Para todos os presentes

Sala de Reunião
A partir de 14h

Celebre o Dia dos Pais Equatorial conosco no nosso momento de autocuidado.

EQTPREV **GRUPO equatorial**

< Semana da Integridade

Os colaboradores da EQTPREV participaram do encontro que abordou a importância da cultura de integridade e das práticas de prevenção à lavagem de dinheiro no ambiente corporativo. A iniciativa, promovida pela área de Compliance do Grupo Equatorial, integrou as ações da campanha da Semana da Integridade.



< Celebração

As conquistas alcançadas ao longo de 2025 foram celebradas, em um momento de integração, reconhecimento e descontração.



Reconhecimento

O comprometimento da equipe da EQTPREV é evidenciado com a conquista do Selo de Engajamento Abrapp 2025. Esse reconhecimento demonstra o trabalho da Fundação na construção de um ambiente organizacional cada vez mais engajado, colaborativo e preparado para os desafios do futuro.

Todos os colaboradores participaram da pesquisa promovida pela Abrapp, realizada de forma *on-line*. Cada participante recebeu, por

e-mail, um *link* individual de acesso, garantindo praticidade e acessibilidade no processo de resposta.

O selo funciona como uma ferramenta de diagnóstico estratégico para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), avaliando o vínculo entre a entidade e seus colaboradores. A certificação atesta que a equipe se sente parte da cultura organizacional, valorizando aspectos como comunicação interna, liderança e o propósito da entidade.



Gestão de Riscos e Controles Internos

Proteger os interesses dos participantes é um dos compromissos centrais da EQTPREV. Mais do que administrar recursos, a Fundação trabalha continuamente para fortalecer seus mecanismos de governança, aperfeiçoando os processos de gestão de riscos e controles internos que garantem segurança, transparência e confiabilidade na administração dos planos previdenciários.

O ambiente em que as entidades de previdência atuam está cada vez mais dinâmico. Mudanças nas regras do setor, avanços tecnológicos e oscilações nos mercados financeiros exigem atenção permanente. Por isso, a EQTPREV adota uma postura preventiva, identificando, avaliando e acompanhando possíveis riscos que possam afetar suas atividades e seus resultados.

Para organizar esse trabalho, a Fundação segue referências reconhecidas internacionalmente. A gestão de

riscos é orientada pelas diretrizes da ISO 31000, que propõem um modelo estruturado para identificar e tratar riscos de forma sistemática. Já os controles internos seguem os princípios do COSO – Internal Control Integrated Framework, um conjunto de boas práticas amplamente utilizado por organizações que buscam fortalecer sua governança e seus mecanismos de controle.

Na prática, isso significa que a EQTPREV mantém processos e rotinas de acompanhamento que ajudam a prevenir falhas, reduzir riscos operacionais e garantir que as atividades sejam realizadas de acordo com as normas e regulamentos do setor.

Ao longo de 2025, a Fundação avançou no aprimoramento desses processos. Foram realizadas iniciativas para fortalecer a cultura de gestão de riscos entre as equipes, ampliar o monitoramento dos controles internos e integrar ainda mais as dife-

rentes áreas da organização. Essas ações contribuem para aumentar a transparência das operações, reforçar a conformidade com as exigências regulatórias e apoiar decisões cada vez mais bem fundamentadas.

A EQTPREV também manteve seu compromisso com a melhoria contínua, revisando processos, aperfeiçoando metodologias de trabalho e investindo no desenvolvimento das equipes. Esse esforço amplia a capacidade da Fundação de prevenir riscos, reduzir possíveis impactos e responder com agilidade aos desafios do setor.

Com responsabilidade, disciplina e visão de longo prazo, a EQTPREV segue fortalecendo sua estrutura de governança e consolidando um ambiente seguro e confiável para a gestão dos recursos previdenciários. O objetivo é claro: proteger o patrimônio dos participantes e contribuir para a sustentabilidade dos planos administrados pela Fundação.

Segurança da Informação

Cuidar bem das informações é uma das responsabilidades mais importantes da EQTPREV. Afinal, é por meio delas que a entidade administra planos, acompanha contribuições, paga benefícios e presta contas aos participantes e patrocinadores. Para garantir que esses dados estejam sempre protegidos, a Fundação adota um conjunto de medidas técnicas, administrativas e físicas voltadas à segurança da informação.

Essas medidas são orientadas por três documentos principais:

- **Política de Segurança da Informação (PSI);**
- **Política de Prática de Gestão de Sistemas;**
- **Norma de Gestão de Continuidade dos Serviços de TI.**

Cada um deles estabelece regras e procedimentos que ajudam a proteger os dados e garantir o funcionamento seguro dos sistemas.

► Política de Segurança da Informação (PSI)

Define as diretrizes para o uso adequado dos recursos tecnológicos e para a proteção das informações da Fundação. O documento estabelece responsabilidades, boas práticas e orientações relacionadas à segurança digital, proteção de dados e prevenção a ataques cibernéticos.

Entre outros pontos, a política determina que as informações sejam classificadas de acordo com o seu grau de sensibilidade — como públicas, internas ou confidenciais. Essa classificação é importante porque define quem pode acessar cada tipo de informação e quais cuidados devem ser adotados para protegê-la. Informações mais sensíveis, por exemplo, devem ser armazenadas em ambientes controlados e descartadas de forma segura quando não forem mais necessárias.

A política também estabelece que a segurança deve estar presente em todas as etapas dos sistemas de informação, seja no desenvolvimento de soluções internas ou na con-

tratação de sistemas de terceiros. Para reduzir riscos, são utilizados ambientes separados para testes e para operação dos sistemas, evitando que dados reais sejam expostos ou comprometidos durante atualizações ou melhorias.

► **Proteção dos dados** é outro princípio fundamental que considera três pilares essenciais:

Confidencialidade ► acesso apenas por pessoas autorizadas;

Integridade ► garantia de que as informações não sejam alteradas indevidamente;

Disponibilidade ► assegurar que os dados estejam acessíveis quando necessários.

► **Política de Prática de Gestão de Sistemas**

Estabelece diretrizes para a aquisição, o desenvolvimento e a manutenção dos sistemas utilizados pela Fundação. O objetivo é garantir que esses sistemas funcionem de forma segura, estável e alinhada às exigências legais e às boas práticas de segurança da informação.

Essa política também determina que qualquer alteração em sistemas ou ambientes tecnológicos passe por um processo formal de controle e registro. O procedimento, conhecido como gestão de mudanças, ajuda a evitar falhas ou vulnerabilidades que possam surgir a partir de alterações não planejadas ou não autorizadas.

Norma de Gestão de Continuidade dos Serviços de TI ►

Define como a Fundação deve agir em situações inesperadas, como falhas técnicas ou eventos que possam interromper os serviços de tecnologia. O objetivo é garantir que os sistemas e a infraestrutura possam ser recuperados dentro de prazos previamente definidos, reduzindo impactos nas atividades da entidade.

Assim, mesmo diante de imprevistos, a Fundação mantém a capacidade de continuar operando e protegendo as informações sob sua responsabilidade.

Com esse conjunto de políticas, procedimentos e controles, a Fundação reforça seu compromisso com a segurança da informação, a proteção de dados e a confiabilidade dos serviços prestados aos participantes e patrocinadores.

► **Despesas de Administração**

As despesas de administração da EQTPREV abrangem os custos operacionais necessários ao seu funcionamento, incluindo salários, sistemas, consultorias, tributos e outros encargos. Em 2025, o valor realizado ficou abaixo do montante orçado, conforme demonstrado nos quadros a seguir.

COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS - R\$ Mil

RECEITAS	2025	2024	Variação
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	7.357.513,31	6.724.077,23	9%
Custeio Administrativo dos investimentos	9.648.478,52	12.004.113,28	-20%
Taxa de administração de empréstimos e financiamentos	204.818,90	188.220,48	9%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	8.477.853,49	5.953.315,50	42%
Atualização de Depósitos Judiciais/ Recursais – Gestão Administrativa	-	51.001,22	-100%
Outras receitas	1.296.185,46	55.075,82	2253%
TOTAL	26.984.849,68	24.975.803,53	8%

DESPESAS	2025	2024	Variação
Pessoal e encargos	9.621.635,48	9.421.175,95	2%
Treinamentos, congressos e seminários	66.076,45	78.668,04	-16%
Viagens e estadias	231.784,56	263.536,63	-12%
Serviços de terceiros	4.376.158,57	5.058.254,52	-13%
Despesas gerais	484.525,14	505.174,36	-4%
Depreciações e amortizações	535.553,22	1.161.262,71	-54%
Tributos	1.607.642,87	1.495.673,83	7%
Outras	33.443,50	0,00	-100%
TOTAL	16.956.819,79	17.983.746,04	-6%

DESPESAS COM CONSULTORIAS E AUDITORIAS R\$	
Serviços de Terceiros	4.376.158,57
Serviços Atuariais	483.605,75
Serviços Contábeis	-
Serviços Jurídicos	347.699,20
Recursos Humanos	28.616,60
Tecnologia da Informação	2.157.347,18
Gestão/Planejamento Estratégico	213.634,75
Consultoria de Risco	126.914,75
Assessoria Conselho Fiscal	86.720,00
Auditoria Contábil	181.935,60
Auditoria Atuarial/Benefícios	49.000,00
Serviços Serviços Consultoria/Investimentos	408.417,07
Serviço de Consultoria e Investimentos (Gestão de Carteira)	399.567,07
Avaliação de Imóveis	8.850,00
Serviços de Conservação E Manutenção	123.087,36
Serviço de Limpeza	94.658,86
Serviço Manutenção e Edificações	5.966,60
Serviço Manutenção Maquinas e Equipamentos	2.790,00
Serviço Manutenção de Móveis e Utensílios	2.603,86
Serviço de Segurança	17.068,04
Outros	382.815,06
Publicidade e Propaganda	254.411,72
Gerenciamento de Documentação	100.878,86
Outros Serviços	27.524,48

INDICADORES DE DESPESAS		
INDICADOR	01/12/2024	01/12/2025
Despesas Adm sobre Ativo Total	0,59%	0,52%
Despesas de Pessoal pelas Receitas Adm	49,53%	51,96%
Despesas Adm por Participante	1.917,86	1.352,88
Despesa Adm pelo Fundo Adm	28,91%	23,50%
Receita Adm por Participante	1.642,98	1.484,00
Taxa de Carregamento Benefícios dos Assistidos	6,31%	6,03%
Custo Adm por Recurso Garantidor	0,60%	0,53%
Receita Adm por Custo Adm	94,54%	91,12%
Evolução do Fundo Administrativo	15,23%	13,40%
Taxa Carregamento por Participantes	2028,63	1484,73
Despesa Adm pelo Orçado	93,87%	92,79%
Despesa de Pessoal por Despesa Adm	55,51%	56,74%
Despesa de Pessoal pelo Fundo Adm	15,23%	13,35%